



**LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**  
HAUTE-LOIRE

## ***Accompagnement collectif***

**« Être accompagné dans l'évolution de  
ses pratiques managériales »**

***avec le cabinet PYXIDA CONSEIL***

**Temps collectifs et individualisés**

Partenaires financeurs



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Enjeux et Initiatives » 2014-2020.



Dispositif porté en Haute-Loire par l'association :



## MODALITES

**Date :** 2 demi-journées collectives, dont la première se déroulera le jeudi matin 29 septembre 2022.

**Lieu :** Salle Jean-Claude Simon – Conseil Départemental de la Haute-Loire, 1 place monseigneur de galard au Puy en Velay, de 9h00 à 12h30

*Les dates des temps d'appui conseil individualisés et la deuxième demi-journée collective seront déterminées selon vos disponibilités avec le prestataire, sur octobre et novembre 2022*

---

### Mode de participation :

- 2 demi-journées d'accompagnement collectif le 29 septembre et en octobre 2022 (date à fixer)
- ½ journée d'accompagnement personnalisé par structure pour traiter les spécificités de chaque structure (adaptation des outils, etc.)

**Contact :** Mélanie CHAMBON, chargée de mission DLA au CIPRO 43, 04 71 06 06 80,  
melanie.chambon@cipro43.com

**Public :** dirigeants bénévoles et/ou salariés des structures de l'ESS employeuses (associations, SCOP, SCIC, entreprises avec agrément ESUS. Participation limitée à 6 structures.

**Coût :** accompagnement entièrement pris en charge par le DLA de la Haute-Loire

**Intervenant :** Mme Juliette LE LAY du cabinet PYXIDA Conseil

---

## OBJECTIFS DE LA SESSION D'ACCOMPAGNEMENT

- Réaliser son autodiagnostic managérial et identifier les évolutions souhaitées en fonction des équipes et organisations en présence ;
- Comprendre les enjeux de la transformation du rôle de manager, les bonnes pratiques et outils à l'ère du digital ;
- (Re)définir sa propre stratégie managériale par rapport à son environnement ;
- Mobiliser ses équipes tout en instaurant un climat de confiance ;
- S'approprier les outils de pilotage et gestion de projet et percevoir l'importance les retours réguliers aux équipes



---

## PROGRAMME

### Temps COLLECTIFS

*Modalités : 2 demi-journées collectives en présentiel*

**SESSION 1** - jeudi 29 septembre matin

#### **AUTODIAGNOSTIC / IDENTIFICATION DES PROBLEMATIQUES / TRANSMISSION D'OUTILS**

- ✓ APPORTS THEORIQUES sur les différents types de management
- ✓ AUTO POSITIONNEMENT et définition du profil de manager
- ✓ ANIMATION COLLECTIVE selon la méthode « Creative Problem Solving »

**SESSION 2** – (demi-journée avec date à définir en fonction de vos disponibilités conjointes avec le prestataire)

**ETUDE DE CAS** concrets soumis par les participants, analyse et restitution, plan d'actions

\*\*\*\*\*

### Temps d'APPUI CONSEIL INDIVIDUALISE

*Modalités : ~ 3 à 4 séances par structure (échanges téléphonique ou vision de 1h//1h30)*

*Accompagner les managers dans l'évolution de leurs pratiques pour :*

- ✓ Favoriser la prise de conscience individuelle du manager
- ✓ Faire émerger les idées mais ne pas faire « à la place de »
- ✓ Apprendre à formuler son objectif, définir in fine son plan d'actions
- ✓ Se familiariser avec la culture du feedback positif et d'amélioration